

Checkliste 2 Impulsseminar 30. März 2022

Das Benchmark-Profil, die 360° Betrachtung

1 Das Erstellen eines verifizierbaren SOLL-Profiles

- Die erforderlichen überfachlichen Kompetenzen
- Die notwendigen Verhaltensdimensionen die den Erfolg gewährleisten
- Motive und Antriebe die die Erfolgswahrscheinlichkeit absichern

2 Der Soll-Ist-Vergleich als Erfolgsgarant

- Der Abgleich mit dem Soll-Profil der zu besetzenden Stelle, sowie mit dem IST-Profil eines Bewerbers m/w/d
- Was messbar ist kann auch gemessen werden

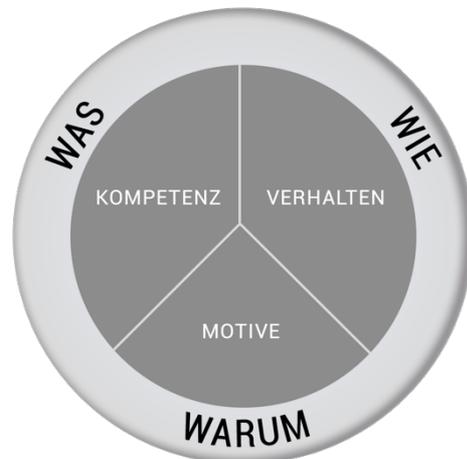
Das SOLL-Profil

Was die zu besetzende Position braucht



Das IST-Profil

des Bewerbers m/w/d



Der qualifiziert, gemessene Vergleich zwischen SOLL und IST schafft eine klar bewertbare Entscheidungsgrundlage mit hoher Zuverlässigkeit.